

岩見沢聖十字幼稚園 関係者評価表

評価年月日 令和6年3月15日

評価者 氏名 辻本 智也

【園長の自己評価について】

自己評価のほとんどが「A」という評価になっており、日頃から自己評価シートを念頭に園の経営・運営されていることが窺える。

「I保育内容」についても、コロナ感染症による制限がかなり減ったことにより、普段の貴園の良さを取り戻しつつあると感じた。また、園内での研修も引き続き実施をしており、職員や保護者など園に関係する人材の育成もきちんと定期的に実施されているので、素晴らしい。

「III安全管理」については、貴園の特徴でもある遊具や園庭のリスク管理が徹底されていることが窺えた。子どもたちの遊ぶ環境は当然自由であり、その場に学びがあることが重要であるが、現代の教育的な方向性を考慮すると、最低限の安全配慮をする必要はあると思うので、今後も配慮している事項を保護者や地域の大人にわかるように発信し続けることが重要と考える。

「IV人事管理」について、管理職から見た感想がおおむね反映されていることが職員アンケートからも読み取ることができた。働きやすい環境に近づいていることがわかる。しかし、「ハラスメントのない環境」は日頃から、講師などによる研修や、職員同士で価値観のすり合わせを行うための議論の場の設定などが有効と考える。また、人口減少に伴う職員の採用は大きな課題であると感じる。どの教育現場にも共通する課題ではあるが、職員の技量の差・経験値などにより現場の高齢化が伴う。その分若い人材の採用数が減り、未来を担う人材が減るといった悪循環が生まれているように感じる。以上の課題についてバランスをとりつつ、持続可能な園の経営を目指す必要があると感じる。課題の解決方法は様々あるが、園が抱える課題を①専門家と議論する場や、②地域の間人や卒園した大人など貴園を応援してくれる存在の方との議論をする場、③園に関係はしていないクリアな視点を持っている第三者との議論の場を設けるなどして、方針を徐々に明確にする必要があると感じる。

「VI評価と情報公開」については現代の力を活用し、職員の負担軽減を推奨する必要があると感じる、AIの力を活用し動画の作成やアプリの活用を実施した報告方法の工夫もこれからの課題だと感じる。情報公開はとても大切なことだと思うので、引き続き重点的に実施してほしい。

【教職員の自己評価について】

ほとんどの職員が園児に真摯に全力で向き合っていることが窺える回答結果になっていると感じた。これは園そのものの雰囲気や園児の雰囲気、保護者の雰囲気からも感じ取れる結果だと思う。また、仕事環境の改善については、職員が一丸となって環境づくりに努めている事も読み取れた。一方で、改善すべき点もいくつか見受けられる。ほとんどは、園の方針や幼児教育要領の理解、自分自身のスキルアップ（保育者としての専門性・研修、研究）の項目に多いと感じる。方針や要項の理解が追いつかず、保護者への説明ができない職員が4名。これは今後の園の運営に大きな影響を与えることになると思うので、共通理解をどう設定するのかは課題である。また、約3割の職員が自分自身のスキルアップ（保育者としての専門性・研修、研究）の項目に「あまりできていない」と回答をしている。これは日々の業務により自己研鑽ができていないという事を示している。専門家として子どもたちに向き合う以上、現代の教育を学ぶ時間や体験する時間は必須と考える。業務量と研修の両立は大きな課題だと思うが、人口減少が始まり時代が大きく変わろうとしている今だからこそ、視点を変え、環境を変えていく必要があると感じる。

最後に多くの設問に対して「おおむねよい」「ふつう」と回答する職員が多いように感じる。3段階評価による回答の要因追及をどこまでするのか再検討が必要。特に「ふつう」「あまりできていない」の理由をどう解明し、改善するのかを明確にしていく必要がある。「あまりできていない」をゼロにすることは難しいことではあるが、原因を特定し改善することでさらに良い園の経営・運営が可能になるのではないかと。

【保護者アンケート結果について】

ほとんどの回答が「良い」「どちらかというが良い」の回答となっており、普段から保護者の皆さんが、園の活動に満足されていることが窺える。「自己肯定感」についてもたくさんの保護者が賛同しており、子どもの成長に合わせて、保護者も成長しているように感じる。

「園に対する意見」には、様々な意見があると思いますが、全て丁寧に返信をしており、このような点が保護者の信頼を獲得している理由なのではないかと思う。多くの保護者は園の活動に信頼をおき、子どもたちから多くの上達を感じている。中には厳しいご意見もありますが、先生方の日々の努力が、保護者の皆さまの満足感、安心感を作り上げていることは間違いない。これからも貴園の良さを維持しながら、現代の教育に合わせて、園全体（教員・子ども・保護者・地域の専門家）で成長できることを期待する。

【本年の自己評価について、上記記述以外のご意見、ご感想がありましたらご記述ください。】

いつも、貴園の先生方の取り組みや、園児への関わり方、本当に勉強になっております。園児のみんなが明るく、積極的な子が多いのは、いつも先生方が気を配っているからだと思われ、アンケートを拝見し実感をいたしました。また、バルシューレでも弊社の社員が先生方をお手本にさせていただいております。

今回のアンケート評価を機に、改めて貴園のすばらしさを実感いたしました。これからもスポーツの面でご協力させていただきます。よろしくお願いいたします。